

Số: 77 /BC - DVCI

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 31 tháng 3 năm 2017

## **BÁO CÁO CHẾ ĐỘ, TIỀN LƯƠNG, TIỀN THƯỞNG NĂM 2016**

### **1. Chính sách tiền lương, tiền thưởng của doanh nghiệp**

#### **a) Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng, thù lao của doanh nghiệp**

– Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người lao động: trả lương theo vị trí, chức danh công việc, đảm bảo đúng quy định của pháp luật, dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, gắn với năng suất, chất lượng, hiệu quả sản xuất, kinh doanh, trả lương thỏa đáng (không hạn chế mức tối đa) đối với người có tài năng, có trình độ chuyên môn, kỹ thuật, năng suất lao động cao và đóng góp nhiều cho Công ty.

– Nguyên tắc xác định trả lương, thưởng đối với người quản lý doanh nghiệp:

+ Tiền lương đối với người quản lý doanh nghiệp được xác định và trả lương gắn với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát và có không chế mức hưởng tối đa.

+ Tiền thưởng của người quản lý doanh nghiệp được xác định theo năm tương ứng với hiệu quả sản xuất, kinh doanh, kết quả quản lý, điều hành hoặc kiểm soát, được trả một phần sau khi có kết quả đánh giá, phân loại của chủ sở hữu đối với người quản lý doanh nghiệp, phần còn lại được trả sau khi kết thúc nhiệm kỳ.

#### **b) Quỹ tiền lương kế hoạch năm 2017**

– Quỹ tiền lương kế hoạch của người lao động: 72.621 triệu đồng.

– Quỹ tiền lương kế hoạch của người quản lý doanh nghiệp: 1.430 triệu đồng.

#### **c) Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao của doanh nghiệp**

– Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng đối với người lao động: theo quy chế trả lương, trả thưởng của người lao động được ban hành kèm theo Quyết định số 280/QĐ – DVCI ngày 12/6/2013 của Giám đốc Công ty.

– Chính sách phân phối tiền lương, tiền thưởng, thù lao đối với người quản lý doanh nghiệp.

+ Theo quy chế trả lương, trả thưởng của Viên chức quản lý được ban hành kèm theo Quyết định số 54/QĐ – DVCI ngày 14/5/2014 của Hội đồng thành viên.

+ Theo quy chế trả thù lao cho người đại diện vốn nhà nước của Doanh nghiệp được ban hành kèm theo Quyết định số 146/QĐ – DVCI ngày 21/8/2013 của Hội đồng thành viên.

2. Báo cáo quỹ tiền lương, thù lao, tiền thưởng của doanh nghiệp

STT	Chỉ tiêu	ĐVT	Năm 2016		Năm 2017
			Kế hoạch	Thực hiện	Kế hoạch
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<b>I</b>	<b>Hạng công ty được xếp</b>		II	II	II
<b>II</b>	<b>Tiền lương của lao động</b>				
1	Lao động	Người	874	874	874
2	Mức tiền lương bình quân	1.000 đ/ tháng	7,023	7,914	6,204
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	78.052	87.399	72.621
4	Quỹ tiền thưởng, phúc lợi phân phối trực tiếp cho người lao động	Triệu đồng	3.581	3.712	3.712
5	Thu nhập bình quân	1.000 đ/ tháng	7,783	8,687	7,278
<b>III</b>	<b>Tiền lương của người quản lý doanh nghiệp</b>				
1	Số người quản lý doanh nghiệp	Người	6,5	6,5	6,2
2	Mức lương cơ bản bình quân	Triệu đồng / tháng	21,769	21,769	21,811
3	Quỹ tiền lương	Triệu đồng	2.547	2.572	1.430
4	Mức tiền lương bình quân	Triệu đồng / tháng	32,654	32,977	19,320
5	Quỹ tiền thưởng	Triệu đồng	318,375	321,522	178,707
6	Tiền thưởng, thu nhập	Triệu đồng			
7	Mức thu nhập bình quân của người quản lý doanh nghiệp	Triệu đồng / tháng	36,736	37,099	21,618

GIÁM ĐỐC <sup>at</sup>



Lê Thành Khoa